

Трудовой договор № _____

г. Новосибирск

« ____ » _____ 201__ г.

Государственное автономное учреждение культуры Новосибирской области «Государственный ансамбль песни и танца «Чалдоны» (далее – ГАУК НСО Ансамбль «Чалдоны» или "Учреждение") в лице директора Ф.И.О, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин(ка) РФ Ф.И.О., именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу в должности а Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

1.1.

1.2.

1.3.

2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении Работодателя – в категории **персонал.**

3. Работа по настоящему договору является для Работника (основной/по совместительству)

4. Местом работы Работника является **ГАУК НСО Ансамбль «Чалдоны»**, расположенное по адресу: г. Новосибирск, ул. Колхидская, д. 19/1.

5. Условия на рабочем месте относятся к допустимым (класс 2), согласно карты специальной оценки условий труда по рабочему месту работника. Выполняемая работником по настоящему договору работа не относится к тяжелым, с вредными и (или) опасными условиями труда. Рабочее место соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда.

6. Во время выполнения своих трудовых обязанностей Работник подчиняется непосредственно

II. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

7. Работник должен иметь

8. Работник в своей работе руководствуется:

- Уставом Работодателя;
- Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя;
- Коллективным договором Работодателя;
- Положением Работодателя «О защите персональных данных»;
- Нормативно-правовыми актами Работодателя, содержащими требования по охране труда;
- Настоящим трудовым договором.
-
-
-

8.1. Работник при выполнении своих трудовых обязанностей должен знать:

- Устав Работодателя;
- Правила внутреннего трудового распорядка Работодателя;
- Коллективный договор Работодателя;
- Основные положения Трудового кодекса РФ;
- Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
- Приказы и распоряжения руководства;
- Положения, инструкции и другие руководящие материалы и нормативные документы по учету кадров, ведению и хранению трудовых книжек и личных дел работников Учреждения;
-
-
-

III. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

9. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей « ____ » ____ 201__ г.

10. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и заключен с Работником на (определенный/неопределенный) срок.

11. Работнику (не) устанавливается испытательный срок при приеме на работу – три календарных месяца с момента заключения настоящего Договора с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

12. Испытательный срок включается в срок действия настоящего договора, не прерывает и не приостанавливает его. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе. При положительном результате испытания не требуется дополнительного соглашения сторон о пролонгации действия договора.

13. При неудовлетворительном результате испытания директор имеет право до истечения срока испытания освободить Работника от занимаемой должности, предупредив его об этом не позднее, чем за три дня, путем издания приказа и объявляет его работнику под роспись. Со дня издания такого приказа настоящий договор считается расторгнутым, а его действие прекращается досрочно.

IV. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

14. Работнику устанавливается рабочая неделя продолжительностью рабочих часов, с двумя выходными днями - суббота и воскресенье.

Время начала работы: 9 часов 00 мин., время окончания работы: 18 часов 00 мин.

В течение рабочего дня Работнику устанавливается часовой перерыв для отдыха и питания: с 13 часов 00 мин. до 14 часов 00 мин.

15. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Право на использование отпуска (как основного, так и дополнительного) за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя.

16. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

17. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации.

V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

18. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

18.1. Должностной оклад – **0000 руб. 00 коп. (0000 рубля 00 коп.)** в месяц;

18.2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты, %	Периодичность	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент	1,25	ежемесячно	Постановление Администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области»

18.3. Работнику могут производиться выплаты стимулирующего характера в пределах базового фонда оплаты труда, в соответствии пунктом 5.1. Положения о системе оплаты труда **ГАУК НСО Ансамбль «Чалдоны»** на 2017-2019 годы) (далее - Положение о системе оплаты труда) за качественные показатели деятельности до 00 % к должностному окладу:

Перечень показателей оценки эффективности деятельности	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада

18.4. Работнику **могут устанавливаться** выплаты стимулирующего характера в пределах базового фонда оплаты труда, в соответствии с пунктом 1.1. Положения о системе оплаты труда **за почетное звание** в размере:

- «Почетный работник культуры Новосибирской области» - 5% должностного оклада;
- «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры и искусства Новосибирской области» – 10% должностного оклада;
- «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» – 20% должностного оклада.

18.5. Работнику **могут устанавливаться** выплаты стимулирующего характера в пределах

базового фонда оплаты труда, в соответствии с пунктом 1.5. Положения о системе оплаты труда **за продолжительность непрерывной работы** в размере:

- от 3 до 5 лет – 5% должностного оклада (оклада);
- от 5 лет до 10 лет – 7% должностного оклада (оклада);
- от 10 лет до 20 лет – 10 % должностного оклада (оклада);
- от 20 лет и более – 12 % должностного оклада (оклада).

18.6. Работнику, непосредственно работающему с людьми с ограниченными возможностями **могут устанавливаться** компенсационные доплаты в пределах базового фонда оплаты труда, в соответствии с пунктом 5.2. Положения «О системе оплаты труда», в размере 10 % должностного оклада за специализированные навыки для работы с людьми с ограниченными возможностями.

18.7. Работнику **могут устанавливаться** компенсационные доплаты в пределах базового фонда оплаты труда, в соответствии с пунктом 5.3. Положения «О системе оплаты труда», в размере 10 % должностного оклада за применение в практической работе иностранного языка.

19. Объем выплат стимулирующего характера определяется по итогам работы за месяц. Работодатель имеет право производить пропорциональное уменьшение выплат стимулирующего характера всем работникам учреждения с применением поправочного коэффициента. Условия снижения или не начисления выплат стимулирующего характера работникам учреждения определяются на основании Положения о системе оплаты труда.

20. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка (12 и 27 числа последующего месяца путем перечисления денежных средств на банковский счет работника).

21. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами, коллективным договором и локальными нормативными актами.

22. Работодателем могут устанавливаться премии, согласно Положению «О системе оплаты труда».

VI. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

23. Работник обязан:

23.1. Лично, добросовестно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

23.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, устанавливаемые Работодателем, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

23.3. Соблюдать трудовую дисциплину;

23.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

23.5. Правильно и по назначению использовать переданные ему для работы оборудование, оргтехнику, приборы, материалы и т.д.;

23.6. Строго следовать нормам профессиональной этики, воздерживаться от действий и высказываний, ведущих к осложнению морально - психологического климата в коллективе;

23.7. Незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имуществу третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

23.8. Своевременно оповещать отдел кадров Работодателя в связи с временной нетрудоспособностью о невозможности выполнять обусловленную трудовым договором работу и своевременно предоставить лист о временной нетрудоспособности в отдел кадров Работодателя;

23.9. Перечень других трудовых обязанностей Работника определяется законодательством, иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Работодателя не противоречащими трудовому законодательству Российской Федерации.

24. Работник имеет право на:

24.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

24.2. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда;

24.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

24.4. Обязательное социальное страхование, в случаях, предусмотренных федеральными законами;

24.5. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

VII. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

25. Работодатель обязан:

25.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора;

25.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором;

25.3. Обеспечивать Работника оборудованием, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

25.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим договором;

25.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

25.6. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

25.7. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

25.8. Знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

25.9. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

26. Работодатель имеет право:

26.1. Заключать, изменять и расторгать трудовой договор с работником в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации;

26.2. Требовать от Работника добросовестного исполнения трудовых обязанностей, определенных настоящим трудовым договором, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;

26.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

26.4. Принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

26.5. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

26.6. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

VIII. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКА

27. На период действия настоящего договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим договором.

28. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

29. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением.

30. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные коллективным договором Работодателя:

30.1. на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди работников и их несовершеннолетних (до 16 лет) детей в размере, определяемом работодателем в рамках имеющихся средств фонда оплаты труда;

30.2. оказание материальной помощи при смерти работников Учреждение, либо при смерти их близких родственников, в виде единовременной выплаты в размере, определяемом работодателем в рамках имеющихся средств фонда оплаты труда;

30.3. работникам, проработавшим в учреждении 20 и более лет, при выходе на пенсию в размере, определяемом работодателем в рамках имеющихся средств фонда оплаты труда;

30.4. выплачивать дополнительное единовременное пособие в случае рождения ребёнка у работника учреждения, в размере, определяемом работодателем в рамках имеющихся средств фонда оплаты труда.

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

31. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение и/ или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

32. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение и/ или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

X. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

33. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

34. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

35. Трудовой договор может быть досрочно прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

36. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

37. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента фактического допущения Работника к работе. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

38. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

39. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

40. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

41. До подписания трудового договора работник ознакомлен с Коллективным договором, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением «О системе оплаты труда», Положением «О защите персональных данных», даёт согласие на обработку своих персональных данных _____.

(подпись)

XII. ПОДПИСИ СТОРОН

<u>Работодатель:</u>	<u>Работник:</u>
Государственное автономное учреждение культуры Новосибирской области «Государственный ансамбль песни и танца «Чалдоны» Юридический адрес: 630096, г. Новосибирск, ул. Колхидская, д. 19/1 ИНН/КПП: 5404102960 / 540401001 ОКПО: 23578279, ОГРН: 1035401498472 м.п. Директор _____ К.Г. Лабутин	Ф.И.О. г.р. Паспорт: серия 00 00 № 000000 Выдан: 00.00.0000 г. Кем: Прописан: _____ Ф.И.О.

Второй экземпляр настоящего подписанного трудового договора получил(а) на руки

_____/_____
(дата) (подпись)